

Plan Estratégico 2017-2020

Asociación ADEPSI.

adepsi
ASOCIACION

Personas con discapacidad intelectual y sus familias

Atención centrada en cada persona

Acompañar con empatía

Mejorar el bienestar

"Su propia vida"

Participación y ciudadanía

Ilusión y confianza

Colectivos vulnerables

Capacitación y empleo de calidad

Atención personal

Vinculación social

Empresas

Generar alianzas

Agilidad y confianza

Profesionales competentes

Sociedad

Estar presentes

Ser más

Generar confianza

Responsabilidad social

Valor público

Liderazgo y personas

Desarrollo ético y estratégico

Estar conectados

Autonomía y responsabilidad

Capacidad aplicada

Aprendizaje compartido

Satisfacción e ilusión

Recursos y desarrollo

Eficientes y sostenibles

Instalaciones amables

Compromiso ambiental

Tecnología aplicada

Simplificar e integrar

Innovación y mejora

Eje 1: PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y SUS FAMILIAS: Prestar apoyos a las personas y a sus familias atendiendo sus necesidades actuales y futuras. Empoderarlas favoreciendo su participación dentro y fuera de la organización. Dar una atención personalizada, cercana y empática, que genere satisfacción y confianza. Todo ello, girando sobre la mejora de su calidad de vida.

Atención centrada en cada persona

- Promover la autonomía de las personas, adaptándonos a sus necesidades y a su ritmo, aprovechando al máximo sus capacidades

Acompañar con empatía

- Prestar una atención personal y acompañar a las personas con empatía facilitando oportunidades y generando vínculos con ellas y sus familiares.

Mejorar el bienestar

- Contribuir activamente a que las personas y las familias mejoren su calidad de vida.

“Su propia vida”

- Apoyar el empoderamiento de las personas. Que disfruten sus derechos y decidan sobre su vida, tanto en lo cotidiano como en el largo plazo.

Participación y ciudadanía

- Generar oportunidades y prestar apoyos para que las personas participen activamente en la organización y en la comunidad.

Ilusión y confianza

- Generar satisfacción, confianza e ilusión con ADEPSI, construyendo juntos el futuro.

EJE 2: COLECTIVOS VULNERABLES: Ofrecer oportunidades de capacitación e intermediación para personas de otros colectivos, que generen empleo de calidad y vinculación social con ADEPSI.

Capacitación y empleo de calidad

- Mejorar las competencias socio-laborales de las personas con discapacidad y otros colectivos. Promover el empleo estable y el desarrollo profesional.

Atención personal

- Dar una atención cercana y empática a las personas escuchando sus necesidades y tratando de darles respuesta.

Vinculación social

- Que las personas en situación de vulnerabilidad deseen mantener un vínculo con ADEPSI, participar en actividades y difundir nuestra misión.

EJE 3: EMPRESAS: Mejorar la capacidad de las empresas mediante la contratación de personas con discapacidad, generando alianzas que contribuyan a desarrollar sus políticas de responsabilidad social empresarial

Generar alianzas

- Promover alianzas con cada empresa que generen valor, tanto a la empresa como a nuestra organización.

Agilidad y confianza

- Estar cuando nos necesita la empresa y ser ágiles y flexibles para aportar soluciones, construyendo satisfacción y confianza.

Profesionales competentes

- Facilitar a las empresas profesionales comprometidos y competencias para responder a sus necesidades.

EJE 4: SOCIEDAD: Estar conectados, generar alianzas y ser ejemplo en responsabilidad social, influyendo en el cambio social hacia una comunidad más justa e inclusiva.

Estar presentes

- Más presencia y participación activa de ADEPSI en la sociedad, desarrollando un rol de cooperación y reivindicación.

Ser más

- Que más organizaciones y personas se conecten con ADEPSI, generando redes y oportunidades de participación y cooperación.

Generar confianza

- Ser transparentes comunicando de manera sencilla lo que hacemos y conseguimos, y compartiendo las mejores prácticas

Responsabilidad social

- Desarrollar actuaciones de responsabilidad social reconocidas por la comunidad como parte de nuestra identidad.

Valor público

- Influir para una sociedad mejor mediante cambios legislativos y una comunidad más inclusiva, accesible y solidaria con sus ciudadanos

EJE 5: LIDERAZGOY

PERSONAS: Ser y promover el ejemplo desde nuestros valores. Estar abiertos y conectados a nuestro entorno, dar autonomía, mejorar y aplicar las capacidades y compartir nuestros aprendizajes favoreciendo un buen clima y compartiendo ilusión, en el día a día y por el futuro.

Desarrollo ético y estratégico

- Que nuestros valores lleguen a toda la organización, genere cultura y guíen las decisiones de forma coherente con la misión y objetivos

Estar conectados

- Estar atentos y conectados con el entorno para anticipar las oportunidades y amenazas y ser ágiles para anticiparnos y generar cambios positivos.

Autonomía y responsabilidad

- Dar autonomía y apoyar la iniciativa de los profesionales, coherente con los valores, objetivos y procesos. Responsabilidad para aportar soluciones.

Capacidad aplicada

- Definir las competencias que requiere la organización y conocer y mejorar las competencias de los profesionales, a nivel individual y de equipos.

Aprendizaje compartido

- Dar oportunidades para que los profesionales aprendan e innoven y compartir los aprendizajes, las experiencias y los resultados ente todos.

Satisfacción e ilusión

- Estimular la ilusión y la visión positiva, promoviendo que los profesionales y los equipos se sientan partícipes de nuestro proyecto común.

EJE 6: RECURSOS Y DESARROLLO: Generar confianza a las personas, familiares, empresas y sociedad mediante una gestión responsable y sostenible de los recursos. Hacer las cosas más fáciles mediante la tecnología y los sistemas de gestión que aseguren los procesos y la mejora.

Eficientes y sostenibles

- Ser eficientes aumentando nuestra capacidad e independencia económica.

Instalaciones amables

- Instalaciones amables para las personas. Recursos cuidados, seguros y eficientes. Que el cuidado sea una responsabilidad de todos.

Compromiso ambiental

- Ser ejemplo de respeto al medioambiente en nuestras actuaciones, reduciendo los impactos y contribuyendo a la mejora del entorno.

Tecnología aplicada

- Aprovechar al máximo las tecnologías para ser más eficientes en la gestión y generar unos mejores apoyos a las personas.

Simplificar e integrar

- Simplificar los procesos y procedimientos de trabajo. Ser directos y visuales. Integrar y alinear.

Innovación y mejora

- Asegurar la mejora y el aprendizaje continuo. Dedicar espacios para conocer y probar nuevas cosas y formas de hacer.